



Výroční zpráva 2013

365, o. p. s.

Obsah

Obsah.....	2
1 Identifikační údaje organizace	3
2 Poslání organizace.....	3
3 Poskytované služby	4
4 Náhradní plnění	4
5 Orgány společnosti	4
6 Projekty	5
6.1 Tichá kavárna	5
6.2 Zprávy pro neslyšící	6
6.3 Tréninková pracovní místa.....	7
6.4 Nová práce!	7
6.5 Systémová a komunikační podpora neslyšících na trhu práce	8
7 Naši práci můžete podpořit finančním nebo věcným darem	9
8 Události a akce roku 2013	10
9 Partneři, dárci a sponzoři.....	13
10 Finanční zpráva	14



1 Identifikační údaje organizace

Název: 365, o. p. s.

Adresa: Staňkovská 378, Praha 9, 198 00

IČ: 28931106; DIČ: CZ28931106

Číslo účtu: 4694066001/5500

Kontaktní osoba: Mgr. Marie Horáková, ředitelka společnosti

Kontakt: marie.horakova@365ops.cz; Tel.: 605 253 123 Internetové stránky: www.365ops.cz

2 Poslání organizace

Poslání společnosti 365, o. p. s., je definováno následujícími body:

- podpora znevýhodněných osob v oblasti zaměstnávání a vzdělávání a vytváření podmínek pro sociální, zdravotní a pracovní začlenění do společnosti – překonávání předsudků a bariér,
- realizace programů a projektů zaměřených na oblast zaměstnání, dalšího vzdělávání a zvyšování informovanosti, podpora rovného přístupu k informacím a službám,
- obhajování práv a zájmů znevýhodněných osob, individuální přístup,
- účast a spolupráce na tvorbě a úpravách obecně závazných právních předpisů a systémových změn společenského prostředí v ČR,
- působení na veřejnosti při prosazování rovného přístupu a tolerance ke znevýhodněným osobám prostřednictvím otevřené komunikace,
- spolupráce s vládními, nevládními, mezinárodními organizacemi a jinými subjekty, které sledují stejné, popř. obdobné cíle,
- vytváření a rozvíjení vlastní hospodářské činnosti, získávání finančních zdrojů pro ekonomické zajištění své činnosti,
- podpora a vytváření rovné a zodpovědné společnosti,
- rozvoj a podpora individuální odpovědnosti jednotlivce.

Obecně prospěšná společnost 365, o. p. s., vznikla 13. července roku 2009. Podnětem pro založení společnosti byl neuspokojivý stav, který panuje v naší společnosti v souvislosti se začleňováním znevýhodněných osob do většinové společnosti, a to především v oblasti vzdělávání a zaměstnávání.

Naším posláním je všestranně podporovat znevýhodněné osoby v dosahování jejich cílů – vytvářet tedy optimální podmínky, které by umožnily těmto osobám plnohodnotné sociální, zdravotní i pracovní začlenění do majoritní společnosti. Našich cílů budeme dosahovat uskutečňováním nejrůznějších programů a projektů, budeme obhajovat práva a zájmy znevýhodněných osob – a to ve spolupráci s vládními, nevládními, mezinárodními a jinými



organizacemi, budeme vyvíjet vlastní hospodářskou činnost a mnoho dalšího. Věříme, že cíle naší společnosti dojdou svého naplnění.

3 Poskytované služby

Mezi poskytované služby patří:

- podpora znevýhodněných osob na trhu práce vytvářením pracovních míst,
- podpora a realizace programů regionálního rozvoje,
- podpora a propagace ekologicky šetrného přístupu k životu a prostředí,
- profesionalizace a rozvoj jednotlivých činností.

4 Náhradní plnění

Poskytujeme náhradní plnění.

Náhradní plnění je jeden ze tří způsobů jak dodržet zákonem určené zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) v povinném podílu 4 % k celkovému počtu zaměstnanců. § 81 novelizovaného zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb. platí pro všechny firmy a zaměstnavatele s více než 25 zaměstnanci. Týká se to i institucí, které jsou organizační složkou státu.

Pro splnění tzv. povinného podílu existují tři způsoby:

- zaměstnat osobu(y) se zdravotním postižením (dále jen OZP) v poměru min. 4 % k celkovému počtu zaměstnanců,
- odebrat výrobky či služby od zaměstnavatelů s více než 50 % zaměstnanci se zdravotním postižením,
- odvést do státního rozpočtu 2,5násobek průměrné mzdy za každou nezaměstnanou OZP.

5 Orgány společnosti

Statutární orgán – ředitel

- Marie Horáková

Správní rada

- Jaroslav Winter, předseda správní rady
- Věra Strnadová, členka správní rady
- Petr Herian, člen správní rady

Dozorčí rada

- Zdeněk Bumbálek, předseda dozorčí rady
- Martin Novák, člen dozorčí rady
- Dan Zwieb, člen dozorčí rady

Ke dni 31. 12. 2013 organizace 365, o. p. s., zaměstnávala celkem 32 fyzických osob, z toho bylo 28 osob se zdravotním postižením – sluchovým postižením.

6 Projekty

6.1 Tichá kavárna

Projekt Tichá kavárna vznikl ve spolupráci společnosti 365, o. p. s., s neziskovou organizací APPN, o. s. (Agenturou pro neslyšící).

Tichá kavárna byla otevřena 10. listopadu 2011. Jedná se o kavárnu s neslyšící obsluhou (první svého druhu v Praze). Kavárna je nekuřácká, bezbariérová a její součástí je také dětský koutek. Do její nabídky patří nejen káva či čokoláda, ale také místní speciality – sladké a slané palačinky – a vynikající dorty.



Kavárna se nachází v Praze 8, v Burešově ulici 12 – nedaleko stanice metra Ládví. Její otevírací doba byla každý den od 14:00 do 22:00 hodin.

Tichá kavárna přibližuje veřejnosti svět neslyšících, jejich kulturu a znakový jazyk, díky každodennímu setkávání neslyšících a slyšících návštěvníků kavárny, kteří zde naleznou útočiště před hlučným světem venku. Nahlédnutí do světa neslyšících přináší nové zkušenosti a zážitky.

Specifikem kavárny je mimo jiné také způsob objednávání, který je již mezi pravidelnými návštěvníky dobře známý. Na stole je hostům k dispozici zeleno-červený váleček, který informuje obsluhu o tom, zda host má vše, co potřebuje (váleček leží vodorovně na stole), nebo zda si chce objednat (váleček je postaven zeleným koncem vzhůru) či platit (červený konec směřuje vzhůru).



V roce 2013 se naše pekařky díky projektu Cukrářské kurzy pro Tichou kavárnu podpořeného Fondem pomoci společnosti Siemens naučily péct ještě lepší dorty. Každý den je můžete ochutnat u nás v kavárně a ty nejchutnější si objednat a odnést.

V roce 2013 jsme získali finanční podporu ČSOB v rámci grantového programu Stabilizace sociálních podniků. Byly pořízeny prostředky pro základ kavárenského cateringu. Děkujeme!

Provoz Tiché kavárny je druhem sociálního podnikání, zisk z jejího provozu je použit výhradně k jejímu dalšímu rozvoji a podpoře služeb pro neslyšící.

6.2 Zprávy pro neslyšící



Internet se již dávno stal fenoménem společnosti, lidé si na něj zvykli, používají jej denně k práci, zábavě i hledání užitečných informací. Zprávy pro neslyšící využívají tohoto fenoménu a poskytují prostřednictvím internetu neslyšícím informace, které by je mohly zajímat, v jejich mateřském jazyce, tedy v českém znakovém jazyce.

Webové Zprávy pro neslyšící jsou rozděleny do několika rubrik – Svět neslyšících, Sport, Informace, Akce, Rozhovory a Reportáže. V rubrice Svět neslyšících se nacházejí zprávy o neslyšících a různé příběhy, které souvisí s neslyšícími. Do Sportu neslyšících patří informace o sportovních událostech neslyšících. V rubrice Informace jsou zařazeny zprávy informačního charakteru, např. o volných pracovních místech, zprávy ze sociální oblasti apod. V rubrice Akce si návštěvníci mohou přečíst o různých akcích pro neslyšící, které už proběhly nebo se teprve budou konat.

Velmi oblíbené jsou rozhovory nejen s neslyšícími osobnostmi, ale i se slyšícími osobnostmi či celebritami. Týmu se již povedlo udělat rozhovory například se zpěvákem Rudou z Ostravy, političkou Miroslavou Němcovou, herečkou Annou Polívkovou či hercem Radimem Fialou. Reportáže jsou zaměřené na sportovní akce, společenské, mezinárodní akce či akce pro děti. Zprávy pro neslyšící jsou vysílány v českém znakovém jazyce se současným překladem do českého jazyka, takže plní také osvětovou funkci.



Zpravodajský tým text v českém jazyce přeloží do českého znakového jazyka a následně natočí a nastříhá video pro webové stránky. Drtivou většinu týmu, který Zprávy pro neslyšící natáčí, stříhá, provádí supervizi a pak zveřejňuje na internetu, jsou neslyšící.

6.3 Tréninková pracovní místa

Tréninkové pracovní místo je služba umožňující znevýhodněným lidem získat potřebné pracovní i teoretické dovednosti a návyky a připravit je na své budoucí zaměstnání na otevřeném pracovním trhu. Vychází z individuálních potřeb uchazečů o práci a z jejich představ o vlastním pracovním uplatnění. Zaměřuje se na rozvoj pracovní kariéry uchazečů, které vede k aktivnímu přístupu k vlastnímu pracovnímu uplatnění.

Cílem služby je připravit klienta na práci na otevřeném pracovním trhu. Zvýšit tak dovednosti osob se sluchovým postižením při zapojení do pracovně-tréninkového programu. Zvýšit informovanost osob se sluchovým postižením, zaměstnavatelů a široké veřejnosti o problematice a možnostech pracovního uplatnění lidí s postižením.

Charakteristika pracovní činnosti v Tiché kavárně nabízí uživatelům pracovní rehabilitaci na otevřeném pracovním trhu, a to na pozicích:

Číšník / servírka, uklízeč/ka, cukrář/ka.

6.4 Nová práce!

V dubnu 2013 zahájila 365, o. p. s., ve spolupráci s partnery APPN, o. s., a CZEPA, o. s., projekt „Nová práce!“. Cílem projektu je postupně zvýšit vzdělání zdravotně postižených spoluobčanů a tím i jejich konkurenceschopnost na trhu práce. Projekt se zaměřuje konkrétně na neslyšící a osoby s poraněním míchy. Dopad projektu bude největší pro zástupce cílové skupiny, kteří po absolvování vzdělávacích seminářů získají praktické zkušenosti a následně najdou reálné uplatnění na trhu práce.

Tento projekt je financován z OP LZZ, registrační číslo projektu CZ.1.04/3.3.05/96.00216.

Projekt probíhá za finanční spoluúčasti Evropské unie (EU) a Evropského sociálního fondu (ESF) prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR

Datum zahájení realizace projektu: 1. 4. 2013

Datum ukončení realizace projektu: 31. 3. 2015



6.5 Systémová a komunikační podpora neslyšících na trhu práce

Projekt je zaměřen na přenos úspěšného zahraničního řešení komunikačních problémů neslyšících do podmínek České republiky s cílem zlepšit postavení těchto osob na trhu práce. V rámci projektu dojde k přenosu a tvorbě metodických postupů online tlumočení, online přepisu a jejich vzájemného efektivního propojení. Dále dojde k vytvoření a otestování uceleného centra online komunikace pro osoby se sluchovým postižením v pilotním provozu. V rámci projektu proběhne sedm krajských workshopů a mezinárodní konference, vytvoření manuálů online tlumočnického centra a metodiky výstupů projektu.

Naplnění hlavního cíle projektu významným způsobem zvýší zaměstnatelnost neslyšících osob, které z hlediska znevýhodnění na trhu práce tvoří zcela specifickou skupinu. Neslyšící jsou přitom velice schopní, mnohdy kvalifikovaní, chtějí pracovat, ale jejich úspěšnost na trhu práce radikálně snižuje komunikační bariéra, která je běžnými prostředky jen obtížně překonatelná.

Přitom jsou na trhu práce znevýhodnění nejčastěji pouze s ohledem na svoje smyslové postižení - ztrátou či podstatným omezením sluchu, které sice představují významnou komunikační bariéru, ale na vlastní výkon přiměřeného zaměstnání nemají negativní vliv, zvláště při využití specifické komunikační podpory, která je předmětem tohoto projektu.

Datum zahájení realizace projektu: 01. 12. 2012

Datum ukončení realizace projektu: 30. 11. 2014

- Tento projekt je financován z OP LZZ, registrační číslo projektu CZ.1.04/5.1.01/77.00311
- Projekt probíhá za finanční spoluúčasti Evropské unie (EU) a Evropského sociálního fondu (ESF) prostřednictvím operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

7 Naši práci můžete podpořit finančním nebo věcným darem

Finanční dary – firmy

Podporu firem a jakoukoli formu spolupráce velmi vítáme. Legislativa umožňuje dvě možnosti: dar (finanční i materiální) a sponzoring. Další aktuální formou pomoci je firemní dobrovolnictví. Každý takový akt jsme připraveni s Vámi prodiskutovat a nastavit k oboustranné spokojenosti.

Finanční dary – fyzická osoba

Chcete podpořit neslyšící v dosahování jejich cílů? Máte více možností, jak můžete finančně pomoci. Stačí si vybrat, co vám vyhovuje více. Pravidelná podpora umožňuje dlouhodobé projekty, vítány jsou také jednorázové příspěvky. Vyberte si....

Dobrovolníci

Čas je velmi cenná veličina. Pokud máte chuť věnovat kousek svého času, vrátí se Vám zpět formou radosti z dobrého skutku, obohacení z nových přátelství či zkušeností....

Další možnosti podpory

Podle svých možností a fantazie můžete podpořit činnost 365, o. p. s., mnoha různými způsoby. Například uspořádáním besedy pro školy s našimi lektory s možností výuky znakového jazyka, objednávkou občerstvení z Tiché pekárny na zaměstnanecký večírek nebo jakoukoliv oslavu, účastí na kurzech znakového jazyka, zakoupením kalendáře Tichý svět nebo výrobků od neslyšící švadleny....

8 Události a akce roku 2013

Tichá kavárna nabízela během roku 2013 bohatý kulturní program. Z událostí a akcí vybíráme:

Znakují, tedy jsem

Ve čtvrtek 21. března se uskutečnil první ročník oslavy nazvané Znakují, tedy jsem. Tato akce se odehrála u příležitosti Mezinárodního dne mateřského jazyka, kterým je pro neslyšící český znakový jazyk. Program byl připraven pro slyšící i neslyšící. Na závěr byla možnost zhlédnout světelné představení.



Workshop – staré noviny

Ve středu 24. dubna jsme v kavárně recyklovali staré noviny. Periodikum se totiž může vyhodit nebo z něho lze vytvořit například krásný košík. Workshop vedla paní místostarostka Městské části Prahy 8 Vladimíra Ludková.



Ochutnávka vín

V úterý 30. dubna jsme připravili ve spolupráci s rodinným vinařstvím Kosík ochutnávku vín zdarma.



NGO market

V pátek 3. května se konal tradiční veletrh neziskových organizací v Národní technické knihovně. Tichá kavárna měla před prostorem knihovny postavený svůj stánek a s úspěchem prodávala napečené quiche i dorty.



Cestovatelská beseda – Nepál

Ve středu 15. května měli návštěvníci kavárny možnost navštívit Nepál. Na dvě hodiny jsme opustili Prahu a pomocí fotografií a zajímavého povídání jsme se přenesli do jiných končin světa.



Cukrářské kouzlení s Pavlínou Berzsiovou

Díky Fondu pomoci společnosti Siemens jsme 20. května mohli zorganizovat cukrářský kurz pro naše neslyšící pekařky. Kurz vedla viceprezidentka Asociace kuchařů a cukrářů ČR Pavlína Berzsiová. První část se věnovala dortům, dortíkům a roládkám, druhá část kurzu byla o koláčích a pohárech. Naše pekařky se naučily spoustu tipů a triků, jak docílit lepší chuti i vzhledu dortíků.



Italský večer v Tiché kavárně

Ve středu 5. června se v Tiché kavárně uskutečnil italský večer. Nejprve Dario Palazzo přednášel o životě neslyšících v Itálii, následovala diskuse a poté i ochutnávka italských specialit, které připravili naši italští hosté. Celá akce byla tlumočena z italského znakového jazyka do českého znakového jazyka a do mluvené češtiny.



Loučení se školním rokem - vystoupení pěveckého sboru Osmikvítek

V Tiché kavárně jsme se se školním rokem loučili již 25. června, kdy u nás vystoupil dětský pěvecký sbor Osmikvítek a jeho přípravné oddělení Pampelišky. Po vystoupení se předávalo vysvědčení a na závěr krájel i rozdával marcipánový osmikvítkový dort, který pro tuto příležitost upekly naše neslyšící pekařky.



Kurz studené kuchyně s Vladislavem Stuparičem

Tentokrát jsme díky Fondu pomoci Siemens měli kurz studené kuchyně ve spolupráci s Atelier Culinari, který vede Vladislav Stuparič, držitel ocenění Kuchař roku 1995, bývalý šéfkuchař v luxusních hotelích, ale také kapitán Národního týmu kuchařů a cukrářů ČR v letech 1997 až 2000.



Zažít kavárnu jinak

21. září se Tichá kavárna zúčastnila sousedského setkání pod názvem Zažít město jinak. U nás se zažívala jinak kavárna. Kavárna se přesunula pod širé nebe. Připravil se žongléřský a hudební workshop a nakonec jsme si poslechli hudební vystoupení v podání Adély Poláškové.



Restaurant day

16. listopadu se uskutečnilo sousedské setkání v Tiché kavárně. Díky tomuto projektu jsme navázali úzký vztah s nově vznikající komunitní kuchyňkou v Troji. Kdokoliv mohl v pohodlí domova napéct či uvařit. Svá jídla pak nabídnout před kavárnou kolemjdoucím sousedům. K večeru jsme si pustili dokument o mrhání jídlem a nakonec zahrála kapela Šoulet.



Návštěva Mikuláše a Krakonoše

6. prosince v pátek jsme i my přivítali Mikuláše. Tentokrát s sebou měl pomocníka Krakonoše i s jeho Krakonošskou 12“. Mikuláš naděloval malým a Krakonoš těm větším.



Cestovatelská beseda – Uganda

12. prosince jsme si poslechli povídání nejen o tříměsíční pracovní stáži v tamní neziskové organizaci Somero Uganda. Jak se žije ve slumu, jak se řídí auto v jedné z nejhorších dopravy v Africe, a jaké to je, když stojíte dva metry od stříbrohřbetého samce gorily horské a lev si vedle vás dává antilopu k snídani.



Dětské divadelní představení - Bez klobouku bosí

17. prosince proběhlo první z pěti dětských představení pro slyšící i neslyšící děti. Kavárna nám praskala ve švech a všichni si hru jaksepatří užili. Akce se konala v rámci projektu Divadelní představení Potichu podpořeného z prostředků Fondu T-Mobile - Mluvme spolu.





9 Partneři, dárci a sponzoři

Mezi partnery patří:



Dále nás podpořili:



Městská část
Praha 8



10 Finanční zpráva

Náklady za rok 2013	
Osobní náklady	6 510 826,00
Služby	258 748,00
Spotřebované nákupy	1 164 065,00
Ostatní náklady, daně, příspěvky	8 144,00
Náklady celkem	7 941 783,00
Výnosy za rok 2013	
Dotace z veřejných zdrojů	6 027 700,00
Tržby za vlastní výkony	1 205 823,00
Přijaté příspěvky, dary	605 272,00
Ostatní výnosy	148 801,00
Výnosy celkem	7 987 596,00
Hospodářský výsledek	45 813,00

Uvedené údaje jsou v Kč.